

ประกาศการปรับเปลี่ยนระเบียบการเบิกค่ารักษาพยาบาล จากระเบียบเดิม ข้อ 42

เนื่องจากที่ผ่านมามีปัญหางบประมาณในกองทุนสวัสดิการมีจำนวนไม่เพียงพอต่อการเบิกค่ารักษาพยาบาลของสมาชิก โดยกองทุนสวัสดิการปี 2552 มีงบประมาณจำนวน 130,000 บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน) แต่เบิกจ่ายจำนวนสูงถึง 160,000 (หนึ่งแสนหกหมื่นบาทถ้วน) คณะกรรมการฯ จึงต้องแก้ปัญหาเฉพาะหน้าด้วยการนำเงินงบประมาณในปี 2553 มาใช้ ส่งผลให้งบประมาณกองทุนฯ ในปี 2553 เหลือเพียง 100,000 (หนึ่งแสนบาทถ้วน) หากสมาชิกยังคงมีการเบิกค่ารักษาพยาบาลในจำนวนที่ใกล้เคียงกับปี 2552 กลุ่มจะไม่สามารถรองรับการให้บริการได้อีกต่อไป

คณะกรรมการฯ จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการแก้ปัญหาด้วยการหารายได้เพิ่มเติมเข้ามาสมทบกองทุนฯ และปรับเปลี่ยนระเบียบการเบิกค่ารักษาพยาบาล ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. จัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม จากโครงการสินเชื่อเพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานพัฒนาสมทบกองทุนสวัสดิการ ดังรายละเอียดตามประกาศเอกสารแนบโครงการสินเชื่อเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน
2. ปรับเปลี่ยนการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ดังนี้

2.1 การเบิกจ่ายค่าเลนส์แว่นตา หรือคอนแทคเลนส์

คณะกรรมการฯ ศึกษารายละเอียดการเบิกจ่ายย้อนหลังพบว่าค่ารักษาพยาบาลซึ่งทางกลุ่มฯ เพิ่มการให้บริการขึ้นมากหลังจากการบริการด้านอื่น ๆ คือ ค่ารักษาพยาบาลในการจ่ายค่าเลนส์แว่นตา หรือคอนแทคเลนส์ ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายที่จำเป็นน้อยกว่ารายการอื่น ๆ ที่มีมาก่อนแล้ว แต่เนื่องจากในช่วงเวลานั้นทางกลุ่มฯ สามารถให้บริการรักษาพยาบาลได้ครอบคลุมจึงเพิ่มการให้บริการเพื่อช่วยเหลือสมาชิกให้ได้เพิ่มมากขึ้นกว่าเดิม แต่ผู้ใช้บริการก็มีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับการรักษาพยาบาลรายการอื่น ๆ ดังนั้นเพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายให้เพียงพอกับความต้องการของสมาชิกในด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นมากกว่า จึงลดการเบิกจ่ายค่าเลนส์หรือคอนแทคเลนส์เหลือเพียงจำนวนไม่เกิน 1,500 บาท/คน/ปี (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) ซึ่งเป็นจำนวนเงินที่เพียงพอสำหรับเลนส์แว่นสายตาที่เป็นมาตรฐานทั่วไป

2.2 การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพปากและฟัน

คณะกรรมการฯ ขอความร่วมมือให้แต่ละองค์กร หรือเครือข่ายสายสัมพันธ์ และตัวสมาชิกเองรับผิดชอบให้สมาชิกดูแลรักษาสุขภาพปากและฟัน ด้วยการตรวจรักษาสุขภาพปากและฟันเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อมิให้มีปัญหาจากโรคร้ายแรงเนื่องจากขาดการดูแลรักษาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากจะเสียค่าใช้จ่ายสูงแล้วยังส่งผลกระทบต่อสุขภาพจิตในการทำงานไม่ว่าอาชีพใด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทำงานพัฒนา ซึ่งต้องอาศัยสุขภาพร่างกายที่ดี จิตใจแจ่มใส อันจะส่งเสริมให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสมาชิกฯ สามารถใช้ บัตรทองของหลักประกันสุขภาพหรือ ประกันสังคม หรือ สิทธิข้าราชการ ซึ่งเป็นระบบการประกันสุขภาพที่มีอยู่แล้ว ในการตรวจสุขภาพดังกล่าว แต่ทางคณะกรรมการกลุ่มฯ

ก็มีได้นั่งนอนใจ ปรับเปลี่ยนการเบิกค่ารักษาพยาบาลที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพในช่องปาก
อีกไม่เกิน 1,000 บาท/คน/ปี (หนึ่งพันบาทถ้วน)

การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจะมีผลในการดำเนินการตั้งแต่ 13 พฤษภาคม 2553 เป็นต้นไป
ส่วนค่าใช้จ่ายในรายการอื่น ๆ ที่จัดสรรวงเงินไว้ตามอายุของการเป็นสมาชิกยังคงดำเนินการดังเดิม
และขอความร่วมมือจากสมาชิกทุกท่านในการตรวจ ดูแลรักษาสุขภาพร่างกาย ของท่านเองอย่าง
สม่ำเสมอ ที่สำคัญที่สุดคือเพื่อสุขภาพที่ดี เพื่อชีวิตที่มีความสุขของตัวท่านเอง