

ข้อคิดเห็น... กลุ่มออมทรัพย์นักพัฒนาภาคใต้

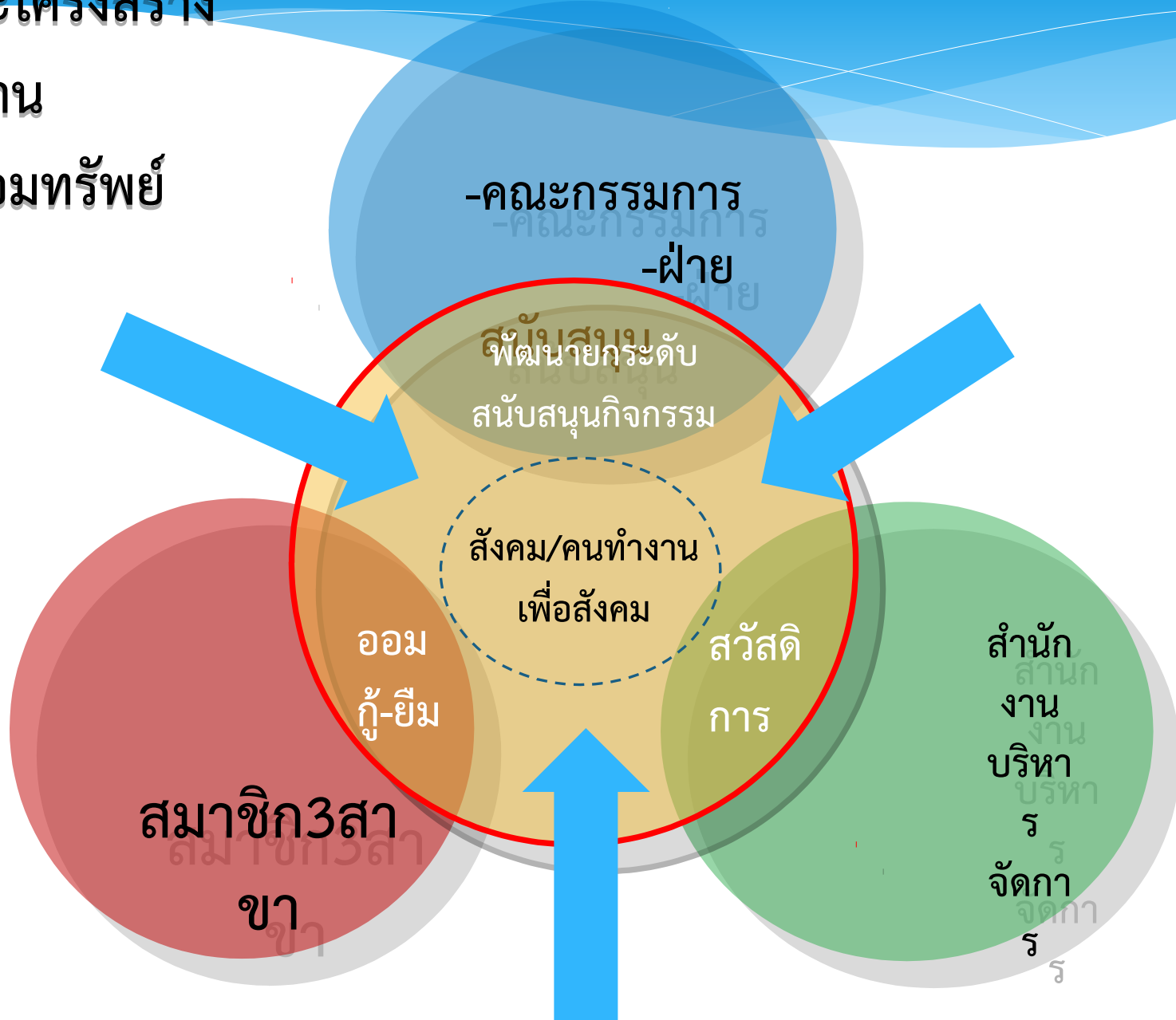


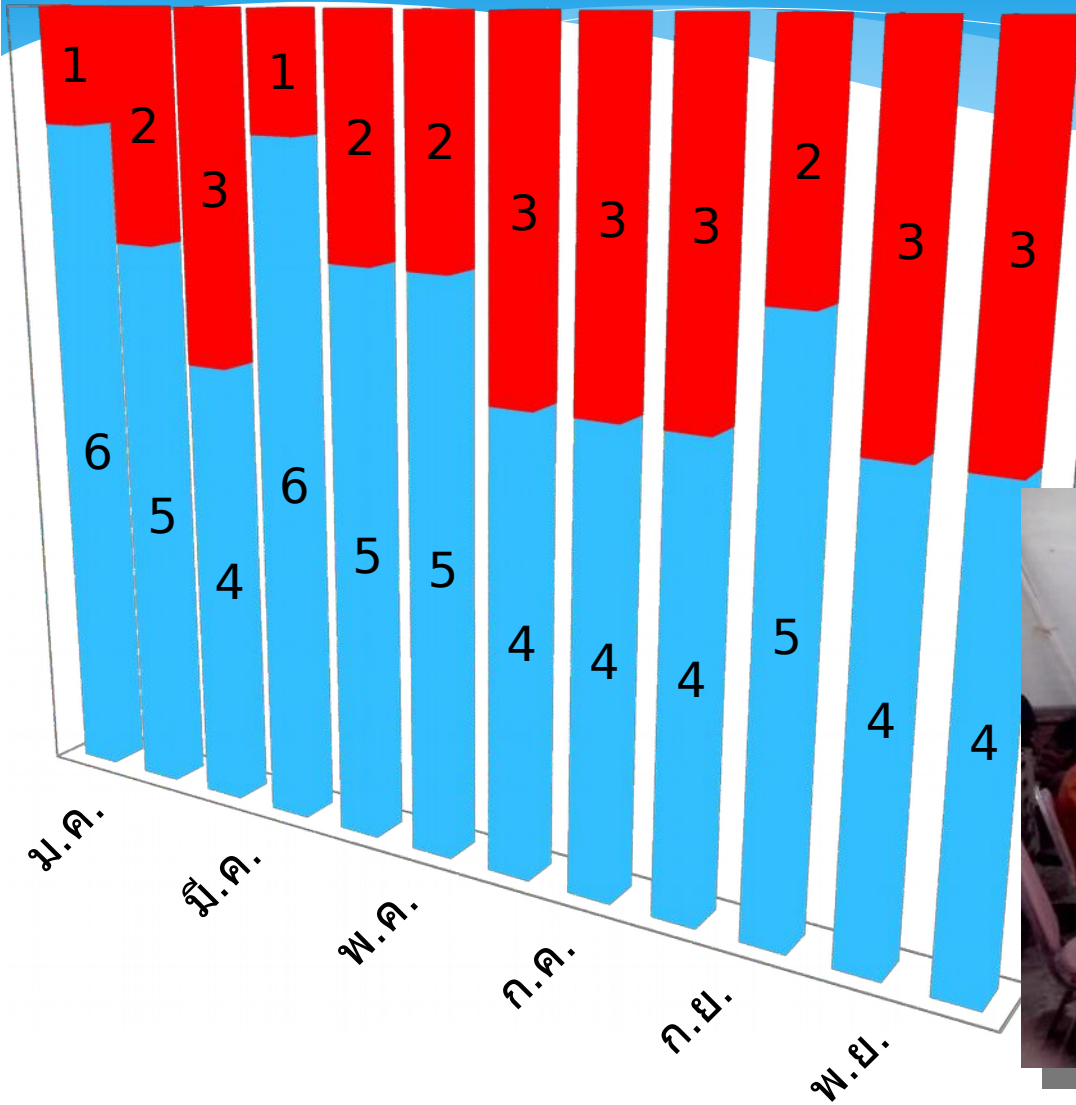
ในการประชุมใหญ่สมาชิกประจำปีของการดำเนินงาน 2556

กรอบและโครงสร้าง

การทำงาน

กลุ่มออมทรัพย์





 เข้าร่วมประชุม
 เข้าร่วมประชุม
 ขาดการประชุม
 ขาดการประชุม



การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการในรอบปี 2556
 การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการในรอบปี 2556

จุดเด่นของการบริหารกลุ่มที่ผ่านมา

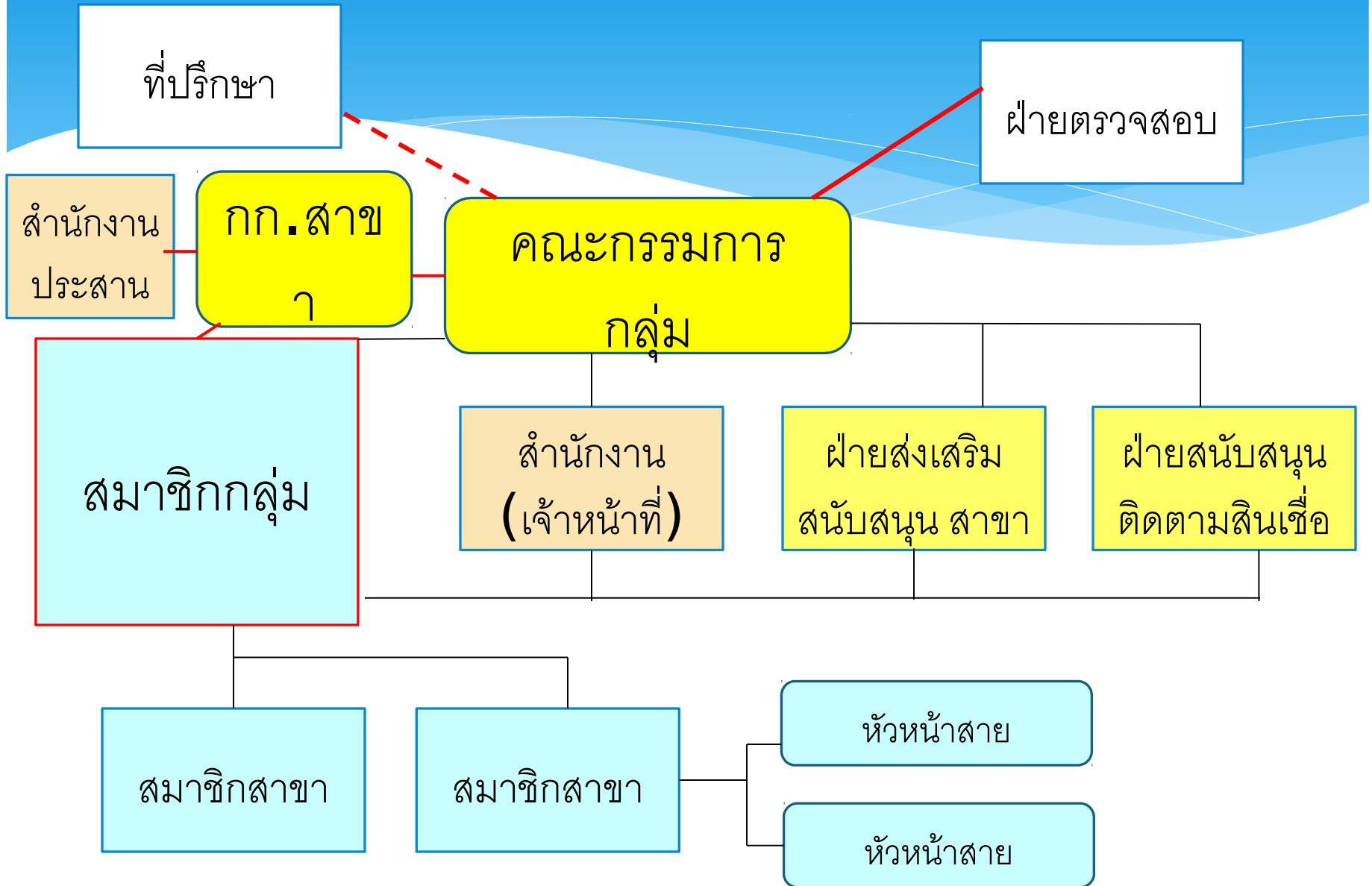
- * การจัดการระบบสารสนเทศ ข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มและสมาชิก (หัวใจของหลักทรัพย์บาล-โปร่งใส ตรวจสอบ เข้าถึงได้)
- * สามารถจัดการให้มีจำนวนกองทุนสวัสดิการพอใช้ปีต่อปีได้ และเหลือในปีนี้(จัดการสุขภาพกลุ่ม สุขภาพสมาชิก ให้สมดุล)
- * การจัดการให้บริการการกู้ยืมแก่สมาชิกได้หลายช่องทางโดยเฉพาะ “สินเชื่อการพึ่งตนเอง” (เงินหมุนเวียน เพิ่มมูลค่าต่อกกลุ่มและสมาชิก)
- * จัดการเชื่อมโยงอีก1สาขา และหัวหน้าสาย (การกระจายการจัดการอนาคต)
- * ริเริ่มกองทุนบำนาญแก่สมาชิก (ความมั่นคงของสมาชิก)

เห็นมาตรฐาน2-3เรื่องที่น่าสนใจ...

เรื่องที่1. ระบบการประชุมและวาระการประชุมของ
กรรมการที่น่าจะลงตัวและปฏิบัติต่อกันไปได้

1.แจ้งเพื่อทราบ 2.รับรองรายงานการประชุม 3.สมาชิกที่
ขาดส่งสัจจะ 4.การติดตามหนี้ 5.ค่ารักษาพยาบาล 6.ติดตามงาน
สาขา 7.พิจารณาและรับรองรายงานการดำเนินงานประจำเดือน
8.พิจารณาการกู้เงิน 9.รับสมาชิกใหม่ สมาชิกถอน 10.ปรึกษา
หารือ(ไปอยู่ตอนท้ายของการประชุมหลายเรื่องที่สำคัญ แต่
กก.เริ่มไม่มีสมาธิ เตรียมกลับบ้าน)

เรื่องที่2 โครงสร้างความสัมพันธ์การทำงาน



ประการที่ 3 ประเภทสินเชื่อที่ครอบคลุมที่คู่กับ ระเบียบการที่สอดคล้องกันแต่ละประเภท

- * สินเชื่อประเภทฉุกเฉิน
- * สินเชื่อประเภทสามัญ
- * สินเชื่อประเภทพิเศษ
- * สินเชื่อประเภทประวัติดี
- * สินเชื่อประเภทเพิ่มศักยภาพในการทำงาน
- * สินเชื่อประเภทพึ่งตนเองใช้หลักทรัพย์ค้ำประกัน

ข้อสังเกตให้ลองพิจารณา

ภาพรวมของกลุ่มออมทรัพย์ฯ

1. กำหนดบทบาทและขอบเขตจำกัดของกลุ่มออมทรัพย์ “อยู่ตรงไหน” เมื่อเพิ่มบทบาทขยายงานถึงเป้า ควรถึงเวลาในการพัฒนาบทบาทที่กำหนดให้มีประสิทธิภาพ
2. คิดคำนึงถึงผลงานต่างๆที่จะไปมีผลต่อคณะกรรมการชุดต่อไป ทั้งแง่ดี และแง่ปัญหาอุปสรรค เช่น ความมั่นคงของกลุ่ม ความรู้ประสบการณ์เฉพาะ ภาระการตามลูกหนี้ เงินทุนหมุนเวียน การทำสัญญา ธุรกรรมกับสมาชิก การเก็บหลักฐานสำคัญของสมาชิก ฯลฯ
3. ความเหมาะสมของสถานะกลุ่มออมทรัพย์ ถึงเวลาหรือในอนาคต ต้องเป็นนิติบุคคลแล้วหรือยังเช่น สหกรณ์บริการ ชุมชนเครดิตยูเนียน สมาคม มูลนิธิ สถาบันการเงิน ฯลฯ (ดำเนินการได้มาตรฐาน แล้วจดทะเบียนเป็นองค์นิติบุคคลก็น่าจะดูดีขึ้น)

ข้อสังเกตให้ลองพิจารณา

การบริการสมาชิก

- 4.ระบบบริการแนะนำกับสมาชิกที่ใช้บริการ **กู๋ ยิม** เพื่อให้สอดคล้องกับกำลังความสามารถ รายได้ การผ่อนชำระ ประวัติการกู้และการทำงาน (ใช้สาย และคนใกล้ชิดให้เป็นประโยชน์)
- 5.นอกจากการช่วยในการดูแลสุขภาพของสมาชิกผ่านระบบจัดสวัสดิการแล้ว **ดู**ความเป็นไปได้ของกลุ่มออมทรัพย์สนับสนุนการลดรายจ่ายของสมาชิก(บางคนที่สนใจ) เช่นสนับสนุนให้มีผักสวนครัวรูปแบบต่างๆ การบันทึกบัญชีครัวเรือน เป็นต้น
- 6.**การติดตามข่าวคราวสมาชิกที่รับบริการสินเชื่อ** หลายประเภท จำนวนมาก ๆ ในรูปแบบต่างๆ ไม่ใช่ นั่งดูว่าเดือนนี้ผ่อนไม่ผ่อนอย่างเดียว เช่นการเยี่ยมเยียน การเปิดโอกาสให้สมาชิกได้ใช้บริการจากสมาชิกด้วยกัน

ข้อสังเกตให้ลองพิจารณา

การบริการสมาชิก

7. สำหรับสมาชิกที่ฝากเงินกลุ่มอย่างเดียวยังไม่ได้กู้ หรือไม่ได้ใช้บริการสวัสดิการจากกลุ่มเลย กลุ่มออมทรัพย์ควรมีระบบการสัมมนาคุณตอบแทนที่เหมาะสม เพื่อสร้างแรงจูงใจ และรักษาฐานสมาชิก
8. จัดบทบาทการหนุนช่วยระหว่างสาขาให้เหมาะสม และกลุ่มสาขาจะให้บริการทุกประเภทของสินเชื่อควรดูความพร้อมในการจัดการ และเงินทุนหมุนเวียน รวมถึงการติดตามสินเชื่อที่ต่อเนื่องด้วย

ข้อสังเกตให้ลองพิจารณา

อื่น ๆ เพิ่มเติม

9. ควร นำผลการวิจัยถอดบทเรียน ที่อุส่าห์ลงทุนลงแรงเสียเวลาทำกันเป็นนานสองนาน มาใช้ในการปรับปรุงพัฒนากลุ่ม
10. จัดการไม่ให้ยอดเงินที่ไม่มีเจ้าของ เพิ่มขึ้นในแต่ละปีให้ได้
11. ควรมีที่ปรึกษาเป็นนักกฎหมาย และนักการเงิน (2คน)
12. การประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ www.workersaving.org แก่สมาชิกให้สามารถเข้าทั่วถึงให้ได้